bep Bolsa de Emprego Público

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202610/0733
Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Ministério da Educação, Ciência e Inovação
Orgão / Serviço: Universidade de Évora
Vínculo: CTFP a termo resolutivo certo
Duração: 12
Regime: Carreiras Gerais
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Grau de Complexidade: 3
Remuneração: 1499,15€
Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria de técnico superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, no âmbito dos projetos REWARD (Rewarding Agri-Environmental Results for a Green Transition), GLA - Monfurado e GLA - Vale do Guadiana, para o MED.
O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na categoria
Os postos de trabalho caracterizam-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei nº 35/2004, de 20 de junho, nomeadamente, desenvolvimento de tarefas inerentes a execução do projeto. O projeto combina o desenho, implementação e monitorização de modelos com base em resultados no Montado e outros sistemas. Implica capacidade de trabalho em equipas transdisciplinares, capacidade de integração de conhecimento de áreas distintas do saber, sociologias, ambiente, economia. Além disso, requer capacidade de integração de conhecimento científico e empírico.
Principais tarefas para os dois perfis:
- Apoio à gestão de projetos de investigação;
- Implementação de ações de conservação de habitats remanescentes em explorações piloto de Montado;
- Monitorização de árvores e solo no Montado;
- Monitorização de pastagens e de pastoreio sob Montado;
- Desenvolvimento de ações de disseminação de resultados do projeto;
- Avaliação do estado do Montado através de avaliação de indicadores visuais;
- Desenvolvimento de ações de disseminação de resultados do projeto;
- Implementação de processos transdisciplinares.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade de Évora	2	Largo dos Colegiais, n.º 2	Évora	7004516 ÉVORA	Évora	Évora

Total Postos de Trabalho: 2

Observações:

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Júridica Exigida: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Mestrado

Descrição da Habilitação Literária: 1- Mestrado Engenharia Agronómica; 2 - Licenciatura/Mestrado Biologia Conservação

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

Outros Requisitos:
- Proficiência oral e escrita na língua portuguesa, inglesa e espanhola;
- Proficiência na utilização dos seguintes softwares: Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint e Publisher; Programas de Análise Estatística: SPSS e R; Sistemas de Informação Geográfica: ArcGIS e QGIS;
- Capacidade de comunicação e interação com stakeholders do Montado, em particular produtores;
- Experiência e ou formação em processos transdisciplinares;
- Formação em restauro ecológico e sustentabilidade de ecossistemas;
- Experiência em avaliação de indicadores visuais em medidas com base em resultados no âmbito das medidas agro-ambientais;
- Experiência na construção de Bases de Dados;
- Experiência na elaboração de Relatórios Técnico-Científicos;
- Apoio na Comunicação de Projetos Científica;
- Experiência de trabalho em gabinete de apoio técnico aos produtores agrícolas;
- Conhecimentos em produção Integrada e Métodos de Produção Biológica;
- Conhecimentos especializados e experiência;
- Carta de condução e veículo próprio.

Competências para os dois perfis:
- Comunicação (proficiência oral e escrita na língua portuguesa, inglesa e espanhola);
- Relacionamento interpessoal;
- Orientação para resultados.

Formalização Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Obrigatoriamente formalizadas através da plataforma eletrónica: https://recrutamento.uevora.pt/

Contacto: 266760969

Data Publicitação: 2026-10-20

Data Limite: 2026-11-03

Descrição do Procedimento

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 25895/2026/2, de 20 de outubro

Descrição do Procedimento: Universidade de Évora Aviso 1 – Nos termos do disposto nos artigos 30º e 33º da lei nº 35/2014, de 20 de junho (LTFP), conjugado com o artigo 11º da portaria nº233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que por despacho de 25/09/2026 do Reitor da Universidade de Évora, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis contados a partir da data de publicação do presente aviso, procedimento concursal na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 1 ano, eventualmente renovável até ao máximo de três, no âmbito dos projetos REWARD (Rewarding Agri-Environmental Results for a Green Transition), GLA - Monfurado e GLA - Vale do Guadiana, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho, da categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Universidade de Évora. 2 – Legislação aplicável: O recrutamento rege-se pela lei nº 35/2014, de 20 de junho e portaria 233/2022, de 9 de setembro. Nos termos do artigo 26.º da Lei n.º 73-A/2025, de 30 de dezembro (Orçamento do Estado para 2026) o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública. 3 – Para efeitos do disposto no artigo 34º da Lei nº 25/2017, de 30 de maio conjugado com o artigo 4º da portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro e do artigo 5º da portaria 233/2022, de 9 de setembro, foi consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), tendo a entidade gestora do sistema de requalificação declarado a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional cujo perfil se adeque às características do posto de trabalho em causa, tendo sido igualmente determinada a inexistência de candidatos em reserva de recrutamento previamente constituídas no próprio serviço e na Entidade de Recrutamento Centralizado (ERC). 4 – Local de trabalho – MED - Instituto Mediterrâneo para a Agricultura, Ambiente e Desenvolvimento, Polo da Mitra, 7000-083 Évora. 5 – Caracterização dos postos de trabalho: Os postos de trabalho caracterizam-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei nº 35/2004, de 20 de junho, nomeadamente, desenvolvimento de tarefas inerentes a execução do projeto. O projeto combina o desenho, implementação e monitorização de modelos com base em resultados no Montado e outros sistemas. Implica capacidade de trabalho em equipas transdisciplinares, capacidade de integração de conhecimento de áreas distintas do saber, sociologias, ambiente, economia. Além disso, requer capacidade de integração de conhecimento científico e empírico. Principais tarefas para os dois perfis: - Apoio à gestão de projetos de investigação; - Implementação de ações de conservação de habitats remanescentes em explorações piloto de Montado; - Monitorização de árvores e solo no Montado; - Monitorização de pastagens e de pastoreio sob Montado; - Desenvolvimento de ações de disseminação de resultados do projeto; - Avaliação do estado do Montado através de avaliação de indicadores visuais; - Desenvolvimento de ações de disseminação de resultados do projeto; - Implementação de processos transdisciplinares. 5.1 – Nível habilitacional exigido – Para o perfil 1 é solicitado Mestrado em Engenharia Agronómica; para o perfil 2 é solicitado Licenciatura ou Mestrado em Biologia da Conservação, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 5.2 – Requisitos preferenciais e competências: - Proficiência oral e escrita na língua portuguesa, inglesa e espanhola; - Proficiência na utilização dos seguintes softwares: Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint e Publisher; Programas de Análise Estatística: SPSS e R; Sistemas de Informação Geográfica: ArcGIS e QGIS; - Capacidade de comunicação e interação com stakeholders do Montado, em particular produtores; - Experiência e ou formação em processos transdisciplinares; - Formação em restauro ecológico e sustentabilidade de ecossistemas; - Experiência em avaliação de indicadores visuais em medidas com base em resultados no âmbito das medidas agro-ambientais; - Experiência na construção de Bases de Dados; - Experiência na elaboração de Relatórios Técnico-Científicos; - Apoio na Comunicação de Projetos Científica; - Experiência de trabalho em gabinete de apoio técnico aos produtores agrícolas; - Conhecimentos em produção Integrada e Métodos de Produção Biológica; - Conhecimentos especializados e experiência; - Carta de condução e veículo próprio. Competências para os dois perfis: - Comunicação (proficiência oral e escrita na língua portuguesa, inglesa e espanhola); - Relacionamento interpessoal; - Orientação para resultados. 6 – Nos termos da alínea k) do nº 3 do artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 7 – Posicionamento remuneratório: não havendo lugar a negociação, os trabalhadores recrutados terão direito à remuneração base 1

499,15€, correspondente à 1.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 16 da tabela remuneratória única da carreira de técnico superior. 8 – Requisitos de admissão previstos no artigo 17º da LTFP: Podem ser opositores ao procedimento concursal os candidatos que até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas reúnam, cumulativamente, os seguintes requisitos: a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções pública ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 9 – Formalização de candidaturas: 9.1 - As candidaturas são obrigatoriamente formalizadas através da plataforma eletrónica de recrutamento da Universidade de Évora através do link: https://recrutamento.uevora.pt/ mediante o preenchimento dos dados solicitados e anexação dos documentos obrigatórios para instrução da mesma. 9.2 –A candidatura deverá ser acompanhada da seguinte documentação: a) Curriculum vitae; b) Documentos comprovativos das habilitações académicas; c) Certificados das ações de formação frequentadas, e relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, caso existam; d) Outros elementos facultativos, que considere pertinentes, para apreciação do mérito dos candidatos. 9.3 - A não submissão dos documentos comprovativos dos requisitos de admissão, bem como dos que sejam indispensáveis para efetuar a análise da candidatura, determina a exclusão do candidato do procedimento concursal, nos termos do n° 5 do artigo 15° da Portaria n° 233/2022 de 9 de setembro. 9.4 - Os candidatos serão notificados via plataforma eletrónica de recrutamento da Universidade de Évora. 10 – Métodos de seleção: 10.1 – Nos termos do nº 6 do artigo 36º da lei no 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o nº 5 do artigo 17º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, serão adotados os métodos de seleção obrigatórios, a avaliação curricular (AC) e a entrevista de avaliação de competências (EAC). a) A Avaliação Curricular (AC), visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica (HA), o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e o tipo de funções exercidas nas áreas de atividade inerentes ao posto de trabalho em referência (EP) e formação profissional (FP). A ponderação para a AC será expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples e ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula: AC=(HA*0,20)+(FP*0,20)+(EP*0.50)+(AD*0,10); b) A Entrevista de avaliação das competências (EAC), será efetuada com base num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação. A EAC será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e serão avaliadas as seguintes competências: - Comunicação (proficiência oral e escrita na língua portuguesa, inglesa e espanhola); - Relacionamento interpessoal; - Orientação para resultados. 10.2 – Nos termos do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que serão excluídos os candidatos que não compareçam ou que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores. 11 – Sistema de classificação final: A valoração final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas nos métodos de seleção AC e EAC e resulta da seguinte fórmula: CF =70% AC + 30% EAC. Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 24º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro. 11.1 - Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação do método de seleção a utilizar são publicitados na plataforma eletrónica de recrutamento da Universidade de Évora. 12 - Os candidatos admitidos serão convocados para a realização dos métodos de seleção, por notificação, nos termos previstos nº 3 do artigo 16ª da portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. 13 – Os candidatos excluídos serão, de acordo com o nº 4 do artigo 16º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, notificados para a realização da audiência de interessados nos termos do código do procedimento administrativo. 14 – A publicitação dos resultados obtidos no método de seleção é efetuada através de lista, disponibilizada na plataforma eletrónica de recrutamento da Universidade de Évora. A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2ª série do Diário da República. 15 – Composição do júri que será simultaneamente júri de avaliação do período experimental: Presidente: Maria Helena Guimarães, Investigadora Principal no MED - Instituto Mediterrâneo para Agricultura, Ambiente e Desenvolvimento da Universidade de Évora. Vogais efetivos: Maria Isabel Ferraz de Oliveira, Prof.ª Auxiliar no departamento de Zootecnia da Universidade de Évora, que substituirá a presidente nas suas ausências e impedimentos; Denis

Ricardo Isidro Medinas, Investigador no MED - Instituto Mediterrâneo para Agricultura, Ambiente e Desenvolvimento da Universidade de Évora. Vogais suplentes: José Muñoz-Rojas, Prof. Auxiliar no Departamento de Paisagem, Ambiente e Ordenamento da Universidade de Évora. Dominik Noll, Investigador no MED - Instituto Mediterrâneo para Agricultura, Ambiente e Desenvolvimento da Universidade de Évora. 16 – Nos termos do disposto no artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o presente aviso é publicitado na plataforma eletrónica de recrutamento da Universidade de Évora, a partir da sua publicação no Diário da República e na Bolsa de emprego público. 17 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição "A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação". 18 – Quotas de emprego: de acordo com o decreto-lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação. Os candidatos devem declarar no ponto 8.1 do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do diploma supramencionado. 09/10/2026 - Administrador da Universidade de Évora. José Biléu Ventura.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Nos termos do artigo 26º da Lei n.º 73-/2025, de 30 de dezembro (Orçamento do Estado para 2026).

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termino da Oferta

Admitidos

Masculinos: **Femininos:**

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		