UNIVERSIDADE DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para preenchimento de um posto de trabalho da categoria de Técnico Superior no âmbito do projeto de investigação "Estudo E Valorização Da Biodiversidade Componente Da Fauna Na Propriedade SECIL– Outão".

Ata n.º 4

Ao segundo dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 16 horas, reuniram, por via telemática, os membros do Júri do concurso referido em epígrafe, autorizado por despacho de 09/06/2026 – (GD/18813/2026/P1) do Reitor da Universidade de Évora. Estiveram presentes o Presidente Pedro Alexandre Marques da Silva Salgueiro, e os vogais efetivos Sara Maria Lopes dos Santos, e Ricardo Miguel Miguéns Cardoso Cadete Pita, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto um: Avaliação das entrevistas de avaliação de competências;
Ponto dois: Elaboração do projeto de lista de ordenação final dos candidatos.

Ponto 1: Dos doze candidatos admitidos ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, sete compareceram à respetiva entrevista, três candidatos comunicaram a sua desistência do procedimento concursal e dois candidatos não compareceram à entrevista. Não tendo sido recebidas alegações relativamente aos candidatos que não compareceram, o júri manteve a decisão de os excluir definitivamente do concurso. Anexa-se à presenta ata as fichas individuais da entrevista.

Ponto 2: Terminada a aplicação dos métodos de seleção – avaliação curricular e entrevista profissional de seleção – o júri procedeu à aplicação da fórmula definida na ata n.º 1: **CF = (0.7 * AC) + (0.3 * EAC)** e procedeu à elaboração da proposta de lista de ordenação final, que se anexa à presente ata e que irá ser notificada, no âmbito da audiência dos interessados, nos termos artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e do Código do Procedimento Administrativo, para se pronunciarem no prazo de 10 dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, pelas 17 horas encerrou-se a sessão e para que conste se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os presentes.

O Presidente do Júri

Assinado por: **Pedro Alexandre Marques da Silva Salgueiro**
Num. de Identificação: 12017910
Data: 2026.10.12 11:21:02+01'00'

CHAVE MÓVEL

Os Vogais

Assinado por: **Sara Maria Lopes dos Santos**
Num. de Identificação: 10034099
Data: 2026.10.12 12:05:56+01'00'

Assinado por: **Ricardo Miguel Miguéns Cardoso Cadete Pita**
Num. de Identificação: 10749380
Data: 2026.10.13 10:02:22+01'00'

CHAVE MÓVEL

UNIVERSIDADE DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para preenchimento de um posto de trabalho da categoria de Técnico Superior no âmbito do projeto de investigação "Estudo E Valorização Da Biodiversidade Componente Da Fauna Na Propriedade SECIL– Outão".

Anexo I à Ata n.º 4

Classificação da entrevista de avaliação de competências

Apuramento da entrevista de avaliação de competências, de acordo com as competências indicadas na ata nº 1, nomeadamente: C1 – Experiência, autonomia e coerência do percurso face às funções a desempenhar; C2 – Conhecimento de métodos, técnicas e noções conceptuais sobre o âmbito das funções a desempenhar; C3 – Capacidade analítica e criatividade; C4 – Ambição e expectativas para o percurso profissional; C5 – Disponibilidade e adaptação ao trabalho de campo; C6 – Operacionalidade, articulação com a equipa e cumprimento de objetivos. A classificação final da EAC corresponde à média aritmética simples das classificações atribuídas às cinco competências avaliadas, expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

Candidato/a	C1	C2	C3	C4	C5	C6	Classificação EAC
Ana Sofia Penteado Vilela	-	-	-	-	-	-	F
Ana Sofia Xavier Pereira Diniz Sampaio	-	-	-	-	-	-	D
Andreia Vieira Eliseu	16.83	16.78	15.08	17.00	14.67	13.67	15.67
Bruno Alexandre Trindade Taborda Sarreira	14.50	12.78	13.58	14.50	15.33	13.67	11.08
Diana Amaral Marques	-	-	-	-	-	-	D
Inês Alexandra Campos de Almeida	16.58	16.22	14.42	17.00	18.67	16.00	16.48
Luíza Rodrigues Monteiro	-	-	-	-	-	-	F
Maria Inês Martins Soares	-	-	-	-	-	-	D
Maria Viegas André	15.08	14.89	13.83	15.67	16.33	15.00	15.13
Rita Barros Mendes Ribeiro	15.67	15.67	14.75	15.67	14.33	15.00	15.18
Sara Solyom Cereja Nunes	14.25	13.67	12.92	14.67	15.00	14.33	14.14
Tatiana Isabel Mourato Catarrinho	15.92	15.00	13.83	15.33	18.00	13.33	15.24

F – Falta de comparência; D – Desistência

Guião da entrevista de avaliação de competências e escala de avaliação. A entrevista de avaliação de competências foi conduzida com base no seguinte guião orientador. Atendendo à diversidade dos percursos dos candidatos, a formulação concreta de algumas perguntas e subquestões pôde ser ajustada pelo júri, sem prejuízo da apreciação das mesmas competências e domínios temáticos.

Competência	Questões
C1 – Experiência, autonomia e coerência do percurso face às funções a desempenhar	Pode fazer-nos uma síntese da sua experiência que considera mais relevante para este posto, identificando os projetos ou trabalhos que considera mais diretamente relacionados com ecologia, monitorização de fauna e/ou restauro ecológico?
C2 – Conhecimento de métodos, técnicas e noções conceptuais sobre o âmbito das funções a desempenhar	Imagine que uma pedreira foi alvo de uma intervenção de recuperação há alguns anos. A vegetação está a desenvolver-se, mas queremos perceber se a recuperação está efetivamente a resultar do ponto de vista da biodiversidade. Como avaliaria o sucesso ecológico da intervenção e que indicadores usaria?
C3 – Capacidade analítica e criatividade;	Suponha que temos 10 anos de dados de monitorização de uma pedreira, incluindo abundância de espécies, localização dos registos, condições de habitat e restauro de várias campanhas de amostragem. Qual acha que seria uma pergunta relevante no contexto do projeto, e como analisaria os dados?
C4 – Ambição e expectativas para o percurso profissional;	Pensando nos próximos cinco anos, como gostaria de evoluir profissionalmente e que competências ou áreas gostaria de desenvolver? E de que forma imagina que esta experiência, neste projeto, poderá contribuir para esse percurso?
C5 – Disponibilidade e adaptação ao trabalho de campo;	O posto implica trabalho presencial regular e deslocações frequentes aos locais de amostragem, incluindo campanhas de campo com permanência no local e execução de tarefas de monitorização. Tem disponibilidade e está confortável com este tipo de regime de trabalho?
C6 – Iniciativa, operacionalidade e articulação com a equipa.	Algum ponto que gostasse de acrescentar e que considere relevante para esta candidatura?

Escala Qualitativa	Escala	Descrição
Mau	0	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	5	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	9	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	13	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	17	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

UNIVERSIDADE DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, para preenchimento de um posto de trabalho da categoria de Técnico Superior no âmbito do projeto de investigação "Estudo E Valorização Da Biodiversidade Componente Da Fauna Na Propriedade SECIL– Outão".

Anexo II à Ata n.º 4
Projeto de lista de ordenação final

Projeto de lista de ordenação final após a aplicação da fórmula definida na ata n.º 1: CF = (0.7 * AC) + (0.3 * EAC), expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

Candidato/a	Classificação AC	Classificação EAC	Classificação final	Ordenação
Andreia Vieira Eliseu	15.12	15.67	15.29	1.º
Tatiana Isabel Mourato Catarrinho	13.92	15.24	14.31	2.º
Rita Barros Mendes Ribeiro	13.23	15.18	13.82	3.º
Inês Alexandra Campos de Almeida	12.55	16.48	13.73	4.º
Maria Viegas André	11.45	15.13	12.56	5.º
Sara Solyom Cereja Nunes	9.82	14.14	11.12	6.º
Bruno Alexandre Trindade Taborda Sarreira	9.80	14.06	11.08	7.º
Diana Amaral Marques	13.62	D	–	Excluída
Ana Sofia Xavier Pereira Diniz Sampaio	13.38	D	–	Excluída
Luíza Rodrigues Monteiro	12.80	F	–	Excluída
Maria Inês Martins Soares	12.28	D	–	Excluída
Ana Sofia Penteado Vilela	11.90	F	–	Excluída

F – Falta de comparência; D – Desistência

Universidade de Évora (data)

O Presidente do Júri

Assinado por: **Pedro Alexandre Marques da Silva Salgueiro**
Num. de Identificação: 12017910
Data: 2026.10.12 11:22:07+01'00'

CHAVE MÓVEL

Os Vogais

Assinado por: **Sara Maria Lopes dos Santos**
Num. de Identificação: 10034099
Data: 2026.10.12 12:07:15+01'00'

Assinado por: **Ricardo Miguel Miguéns Cardoso Cadete Pita**
Num. de Identificação: 10749380
Data: 2026.10.13 10:03:40+01'00'

CHAVE MÓVEL