



UNIVERSIDADE
DE ÉVORA

Aviso 4005/2026/2 de 24 de fevereiro

Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria assistente operacional para as Herdades Experimentais, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal

Ata n.º 6

Aos dezanove dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas catorze horas e trinta minutos, no gabinete 233 do Colégio Luís António Verney, na Universidade de Évora, reuniram os membros efetivos do Júri do concurso referido em epígrafe, sendo Presidente o Professor Augusto António Vieira Peixe e vogais efetivos a Professora Ana Carina Alves Pereira de Mira Geraldo e o Doutor Paulo Jorge Mourinha Ramos, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto um: Classificação das entrevistas de avaliação de competências;

Ponto dois: Elaboração da proposta de lista de ordenação final.

Ponto um: O candidato convocado para a entrevista de avaliação de competências compareceu à mesma.

Ponto dois: Terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri procedeu à aplicação das fórmulas definidas na Ata nº 1, e procedeu à elaboração da proposta de lista de ordenação final, que se anexa à presente ata.

O candidato será notificado para a realização da audiência dos interessados, nos termos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e do Código do Procedimento Administrativo, para, no prazo de 10 dias úteis, dizer por escrito o que se lhe oferecer.

Nada mais havendo a tratar, pelas quinze horas encerrou-se a sessão e para que conste lavrou-se a presente ata que vai ser assinada pelos presentes.

O Presidente do Júri

Professor Augusto António Vieira Peixe

O 1º Vogal efetivo

Professora Ana Carina Alves Pereira de Mira Geraldo

O 2º Vogal Efetivo

Doutor Paulo Jorge Mourinha Ramos



UNIVERSIDADE
DE ÉVORA

Aviso 4005/2026/2 de 24 de fevereiro

Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria assistente operacional para as Herdades Experimentais, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora.

**Proposta de Lista de Ordenação Final
(Anexa à Ata 6)**

Ordenação	Candidatos	PC	EAC	Classificação
1º	Cláudio Filipe Poeiras Pulido	16,87	17,67	17,11

CF = 70% PC + 30% EAC

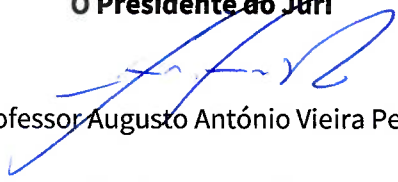
Em que:

CF = Classificação final;

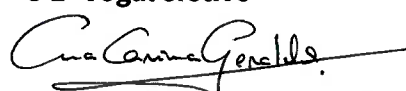
EAC = Entrevista de avaliação de competências;

PC = Prova de conhecimentos.

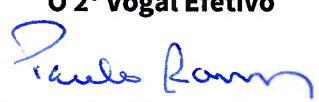
O Presidente do Júri


Professor Augusto António Vieira Peixe

O 1º Vogal efetivo


Professora Ana Carina Alves Pereira de Mira Geraldo

O 2º Vogal Efetivo


Doutor Paulo Jorge Mourinha Ramos

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Cláudio Filipe Poeiras Pulido

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Realização e orientação para os resultados: Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.	Imagine que tem um conjunto de tarefas para realizar num curto período de tempo, durante a manhã: a) preparar a alimentação para os animais; b) Nessa manhã recebe um email a solicitar o envio de cópia do seu cartão de cidadão; c) Entretanto recebe uma chamada telefónica, onde lhe é solicitada a compra urgente de uma peça para a máquina de ordenha. Por que ordem executará estas tarefas? Porquê?	18
Trabalho de equipa e cooperação: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho e cooperar com outros de forma ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	18
Relacionamento interpessoal: Capacidade para interagir, adequadamente, com pessoas com diferentes características, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.	A verificar durante a entrevista.	18
Iniciativa e Autonomia: Capacidade de atuar de modo proativo e autónomo no seu dia a dia profissional e de ter iniciativas no sentido da resolução de problemas.	Se no decurso das suas atividades diárias surgir um problema dificulta a sua realização, como atuaria?	18
Responsabilidade e compromisso com o serviço: Capacidade para reconhecer o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e responsável.	Considerando as tarefas previstas no aviso de abertura do concurso, na sua opinião, qual ou quais serão as que, sendo bem executadas, melhor possibilitarão o reconhecimento do seu contributo para o funcionamento do serviço?	16
Orientação para a segurança: Capacidade para compreender e integrar na sua actividade profissional as normas de segurança, higiene, saúde no trabalho e defesa do ambiente, prevenindo riscos e acidentes profissionais e/ou ambientais.	Se na execução de uma atividade verificar que não estão reunidas todas as condições de segurança, como atuaria?	18
TOTAL		17,67

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

