



Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para a Divisão de Planeamento e Garantia da Qualidade dos Serviços da Reitoria, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 17847/2025 (2.ª série) e BEP Oferta OE202507/0731, ambos de 18 de julho de 2025.

Ata n.º 5

Aos 15 dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 10 horas, na Universidade de Évora, reuniram os membros efetivos do Júri do concurso referido em epígrafe, por deliberação de 2 de junho de 2025 do Conselho de Gestão da Universidade de Évora, sendo Presidente Ana Fialho Silva, Professora do Departamento de Gestão desta Universidade e vogais efetivos Luís Miguel Matias Raposo, Diretor dos Serviços da Reitoria, Ana Margarida Taveira da Mota Geraldês de Carvalho, Chefe da Divisão de Planeamento e Garantia da Qualidade, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Análise dos Relatórios de Avaliação Psicológica

Terminada a aplicação do segundo método de avaliação, anexam-se à presente ata os resultados dos relatórios individuais de Avaliação Psicológica, elaborados por Psicólogos desta Universidade, nos termos previstos na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Dos vinte e um candidatos convocados para este método de seleção, não compareceram os seguintes candidatos: Luis Filipe Gonçalves dos Santos; Rui Miguel Lopes Lucena; e Teresa Baião Cuco.

Assim, nos termos do ponto 10.2 da oferta BEP OE202507/0731, serão excluídos nos termos previstos na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Os candidatos considerados “Aptos/as” no método de seleção avaliação psicológica, serão convocados para a realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências, a realizar-se na Universidade de Évora no próximo dia 23 de junho de 2026, na Sala 208 do Colégio do Espírito Santos da Universidade de Évora, conforme horário a disponibilizar na notificação para a entrevista.

Nada mais havendo a tratar, pelas 11 horas encerrou-se a sessão e para que conste se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os presentes.

O Presidente do Júri

Os Vogais

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para a Divisão de Planeamento e Garantia da Qualidade dos Serviços da Reitoria, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) n.º 17847/2025 (2.ª série) e BEP Oferta OE202507/0731, ambos de 18 de julho de 2025.

Resultados da Avaliação Psicológica

(Anexo à Ata n.º 5)

Nome do Candidato	Avaliação Psicológica
Ana Patrícia Cordeiro Varela	Apto/a
Ana Rita Malta Ventura Courela	Apto/a
André Maria Mendes Banha	Apto/a
Cláudia Sofia Costa Macarrão	Apto/a
Dina de Jesus Urbano Machado da Silva	Apto/a
Diogo Filipe Pereira Lopes	Apto/a
Helena Isabel dos Santos Gonçalves	Apto/a
Inês Filipa Valadas Picaró	Apto/a
João Miguel Araújo Rosado	Apto/a
Luis Filipe Gonçalves dos Santos	a)
Luísa de Jesus Godinho Fialho Oliveira	Apto/a
Mafalda Isabel Borrego Parreira	Apto/a
Maria Margarida Sertório Piçarra Navalhinhas	Apto/a
Mário Filipe Manchinha Serrano	Apto/a
Marisa Rute Magro Pisco	Apto/a
Rui Miguel Lopes Lucena	a)
Sara Cristina Cartaxo Romeiro	Apto/a
Sara Daniela Parreira Rijo da Silva	Apto/a
Susana Cristina Bigotes dos Reis	Apto/a
Tatiana Cardoso Vila Nova	Apto/a
Teresa Baião Cuco	a)

a) Excluído por falta de comparência à avaliação psicológica.