

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU, PARA O CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE SISTEMAS E APLICAÇÕES DOS SERVIÇOS DE INFORMÁTICA ABERTO PELO AVISO N.º 9690/2026 (2.ª SÉRIE) E BEP OFERTA OE202604/1093 DE 28 DE ABRIL**

**ATA Nº 2**

Ao primeiro dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 14 horas e 30 minutos, na Universidade de Évora, reuniram os membros efetivos do júri do procedimento concursal referido em epígrafe, autorizado por despacho da Reitora da Universidade de Évora de 13/04/2026, sendo presidente Luis Jorge Graça Catela Quintano, Diretor dos Serviços de Informática da Universidade de Évora e vogais efetivos Mário Jorge Nunes Filipe, Chefe da Divisão de Infraestruturas e Serviços dos Serviços de Informática da Universidade de Évora e Fernando José Rebelo Palma, Diretor do Serviço de Tecnologias e Sistemas de Informação da Unidade Local de Saúde do Alentejo Central, com a seguinte ordem de trabalhos:

**Ponto um:** Realização das entrevistas públicas

**Ponto dois:** Avaliação das entrevistas e proposta de nomeação para o cargo.

Relativamente ao primeiro ponto, foi convocado o único candidato para a realização da entrevista, tendo o mesmo comparecido de acordo com a convocatória.

No que diz respeito ao ponto dois, decorrida a entrevista, o júri reuniu para apreciação do desempenho do candidato face às questões que lhe foram formuladas e que constam da ficha individual em anexo.

Face aos parâmetros enunciados no aviso do procedimento concursal, o candidato Gonçalo Jorge Rodero Marrafa demonstrou ser detentor de atributos considerados fundamentais para o exercício das respetivas funções, tais como:

- Formação na área do cargo a prover;
- Visão estratégica, autonomia e alinhamento com a estratégia da instituição;
- Capacidade de liderança, de dinamização e motivação de equipas;
- Experiência profissional relevante na área funcional a prover;
- Experiência em funções de coordenação e na chefia de equipas;
- Conhecimentos nas áreas da gestão de projetos e auditoria interna;

Em conclusão, e tomando em consideração a aplicação dos métodos de seleção previstos no aviso de abertura do respetivo procedimento concursal (avaliação curricular e entrevista pública), a experiência e o conhecimento profundo do cargo e dos desafios que se colocam o júri deliberou, por unanimidade, e nos termos do nº 6 do artigo 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei nº 64/2011, de 30 de agosto, **propor a nomeação do candidato Gonçalo Jorge Rodero Marrafa para o cargo de Chefe da Divisão de Sistemas e Aplicações dos Serviços Informáticos.**

Nada mais havendo a tratar, pelas 15:30 encerrou-se a reunião, da qual, para que conste, se lavrou a presente ata, que depois de aprovada, será assinada por todos os presentes.

O Presidente do Júri

Assinado por: **Luís Jorge Graça Catela Quintano**  
Num. de Identificação: 10549718  
Data: 2026.06.03 14:52:55 +0100

---

Luís Jorge Graça Catela Quintano

O 1º Vogal Efetivo

Assinado por: **Mário Jorge Nunes Filipe**  
Num. de Identificação: 10314849  
Data: 2026.06.03 14:43:14 +0100  
Certificado por: **Diário da República**  
Atributos certificados: **Chefe da Divisão de Infraestruturas e Serviços - Universidade de Évora**



---

Mário Jorge Nunes Filipe

O 2º Vogal Efetivo

**FERNANDO  
JOSÉ REBELO  
PALMA** Assinado de forma  
digital por FERNANDO  
JOSÉ REBELO PALMA  
Dados: 2026.06.03  
14:35:43 +01'00'

---

Fernando José Rebelo Palma

Procedimento concursal para o cargo de direcção intermédia de nível \_\_\_\_\_ **2**

Chefe de Divisão **Divisão de Sistemas e Aplicações**

Candidato: **Gonçalo Jorge Rodero Marrafa**

### ENTREVISTA PÚBLICA

A entrevista profissional de selecção - prova pública visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, onde serão apreciados os seguintes factores:

#### 1 - Percurso profissional do candidato e capacidade de síntese e fluência para o apresentar

|            |                                                             |                    |
|------------|-------------------------------------------------------------|--------------------|
| Proposição | <div>Descreva brevemente o seu percurso profissional.</div> | Desempenho:        |
|            |                                                             | Não satisfatório   |
|            |                                                             | Adequado           |
|            |                                                             | Relevante <b>x</b> |
|            |                                                             | Excelente          |

#### 2 - Motivações fundamentais que levaram o candidato a candidatar-se ao cargo, referindo os seus pontos fortes e fracos para o desempenho de funções na área de atuação

|            |                                                                                                                                                    |                   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Proposição | <div>Quais as motivações que o(a) levaram a candidatar-se ao cargo? Quais os seus pontos mais fracos e mais fortes para desempenhar o cargo.</div> | Desempenho:       |
|            |                                                                                                                                                    | Não satisfatório  |
|            |                                                                                                                                                    | Adequado <b>x</b> |
|            |                                                                                                                                                    | Relevante         |
|            |                                                                                                                                                    | Excelente         |

#### 3 - Conhecimento sobre o conteúdo funcional, procedimentos, ferramentas a utilizar e stakeholders do cargo a prover

|            |                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Proposição | <div>Qual o conteúdo funcional do cargo e quais as principais tarefas e stakeholders? Conhecimentos nas áreas tecnológicas inerentes, estratégias de desenvolvimento e interoperabilidade, gestão de projetos, gestão de equipas e liderança;</div> | Desempenho:       |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                     | Não satisfatório  |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                     | Adequado <b>x</b> |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                     | Relevante         |
|            |                                                                                                                                                                                                                                                     | Excelente         |

#### 4 - Expressão e fluência verbais e competências previstas na alínea g) do nº 3 do aviso de abertura do concurso: Visão estratégica, autonomia e capacidade de decisão, em alinhamento com a estratégia da instituição; Capacidade de liderança, de dinamização e motivação de equipas; Coordenação; Capacidade de iniciativa e autonomia; Orientação para os resultados; Capacidade de planeamento e organização; Análise de informação e sentido crítico.

|                                                |                    |
|------------------------------------------------|--------------------|
| <div>Avaliadas durante toda a entrevista</div> | Desempenho:        |
|                                                | Não satisfatório   |
|                                                | Adequado           |
|                                                | Relevante <b>x</b> |
|                                                | Excelente          |

Data: 1.6.2026

O Júri

Assinado por: **Luís Jorge Graça Catela Quintano**  
Num. de Identificação: 10549718  
Data: 2026.06.03 14:53:49 +0100

Assinado por: **Mário Jorge Nunes Filipe**  
Num. de Identificação: 10314849  
Data: 2026.06.03 14:44:37 +0100  
Certificado por: **Diário da República**  
Atributos certificados: **Chefe da Divisão de Infraestruturas e Serviços - Universidade de Évora**



FERNANDO  
JOSÉ REBELO  
PALMA

Assinado de forma digital por  
FERNANDO JOSÉ REBELO PALMA  
Dados: 2026.06.03 14:37:10 +01'00'