



UNIVERSIDADE  
DE ÉVORA

**Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE202505/0506, ambos de 15 de Maio.**

#### Ata n.º 6

Aos 6 dias do mês de Janeiro do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 11 horas, reuniram os membros efetivos do Júri do concurso referido em epígrafe, autorizado por despacho de 18/02/2025 da Reitora da Universidade de Évora, sendo presidente Luís Miguel dos Santos Sebastião, que participou na reunião via teleconferência, por se encontrar no estrangeiro em deslocação autorizada para leccionação e vogais efetivos Maria Elisa Rolo Chaleta e Paulo Jaime Lampreia Costa, presencialmente, no Colégio Pedeo da Fonseca da Universidade de Évora, com a seguinte ordem de trabalhos:

**Ponto um:** Classificação das entrevistas de avaliação de competências;

**Ponto dois:** Elaboração da proposta de lista de ordenação final.

**Ponto um:** Com a exceção da candidata Mónica de Jesus Lopes da Costa, que faltou com justificação médica, cujo respectivo atestado apresentou, todas as entrevistas tinham sido realizadas no dia 19 Dezembro que tinha faltado. Realizada neste dia 6 a entrevista em falta e compulsados os resultados (cujo quadro se anexa à presente acta) o júri deliberou eliminar a candidata Nádia Isabel Martins, nos termos da alínea a) do nº 4 do Artigo 21º da Portaria nº 233/2022 de 9 de Setembro, por ter obtido pontuação inferior a 9,5 valores.

**Ponto dois:** Terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri procedeu à aplicação das fórmulas definidas na Ata nº 1, e procedeu à elaboração da proposta de lista de ordenação final, que se anexa à presente ata.

Os candidatos irão ser notificados para a realização da audiência dos interessados, nos termos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e do Código do Procedimento Administrativo, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer.

Nada mais havendo a tratar, pelas 12 horas e 30 minutos encerrou-se a sessão e para que conste se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os presentes.

O/A Presidente do Júri

Os/As Vogais efetivos



UNIVERSIDADE  
DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE202505, ambos de 15 de Maio.

**PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL**  
(anexa à Ata nº 6)

Nome	PC	AC	APsic	EAC	CF	Ordenação
Hugo Ricardo Ferreira Rebelo	NA	18,26	NA	18,40	18,30	1º
Filipa de Jesus Magro Tirapicos	NA	12,58	NA	15,60	13,49	2º
Hélio Manuel Pires Salgueiro	12	N/A	Apto	16,40	13,32	3º
Adriana Simões Félix	11	N/A	Apta	14,40	12,02	4º
Mónica de Jesus Lopes da Costa	10	N/A	Apta	15,60	11,68	5º
Nádia Isabel Martins	12	N/A	Apta	8,00	a)	-

a) Candidata Eliminada por ter tido nota inferior a 9,5 valores na Entrevista de avaliação de Competências

Universidade de Évora, 6 de Janeiro de 2026

O Presidente do Júri

Os Vogais

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE202505/0506, ambos de 15 de Maio.

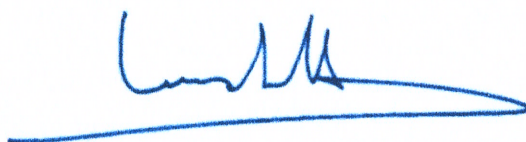
### Anexo à Ata nº 6

#### REULTADOS DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

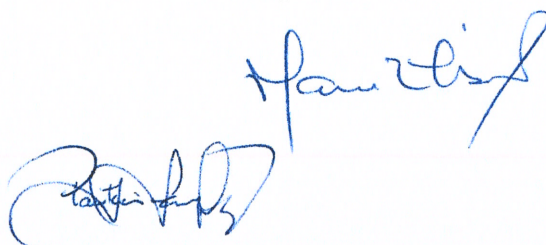
CANDIDATAS	COMPETÊNCIAS					Resutad o
	CE – Coordenaç ão de equipas	ACI - Autonomia e capacidade de iniciativa	PC - Planeamen to e organizaçã o	RCCS - Responsabilida de, e compromisso com o serviço	RES – Resiliência e tolerância à pressão e contrariedad e	
Adriana Simões Félix	10	10	16	20	16	14,40
Filipa de Jesus Tirapicos	10	16	16	20	16	15,60
Hélio Manuel Pires Salgueiro	20	16	20	16	10	16,40
Hugo Ricardo Ferreira Rebelo	16	20	20	20	16	18,40
Mónica de Jesus Lopes da Costa	10	16	16	16	20	15,60
Nádia Isabel Martins	2	6	6	16	10	08,00

Évora, 6 de Janeiro de 2026

O Presidente do Júri



Os Vogais



**Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE202505, ambos de 15 de Maio.**

### **Anexo à Ata nº. 6**

#### **Competências a avaliar e respectivas questões**

##### **CE - Coordenação de equipas**

Do seu ponto de vista, qual foi a tarefa mais exigente, em termos de trabalho em equipa, que já coordenou? Que estratégias de motivação dos membros da equipa utilizou? Como lida com os seus colaboradores que reagem mal às críticas? Incompatibiliza-se com facilidade com os seus colegas de trabalho?

##### **ACI – Autonomia e capacidade de iniciativa**

Numa escala de 1 a 5, como se avaliaria em termos de criatividade? Prefere tentar procedimentos inovadores, ou tem de a socorrer-se de metodologias bem testadas? Tem exemplos? Como reage quando os seus superiores hierárquicos não lhe dão a possibilidade de testar coisas novas

##### **PC - Planeamento e organização**

Quando lhe atribuem uma tarefa não trivial, usa alguma estratégia organizacional? Como procede? Como lida com o imprevisto? Gosta de improvisar, ou prefere rotinas? Quer dar exemplos?

##### **RCCS - Responsabilidade, e compromisso com o serviço**

Gosta de pensar em si como um funcionário, contratado para executar tarefas contratuais, ou como membro de um grupo de tarefa? Gosta que o(a) desafiem para projectos não previstos no “conteúdo funcional” da categoria profissional a que se candidata, ou prefere a segurança das tarefas previstas no contrato?

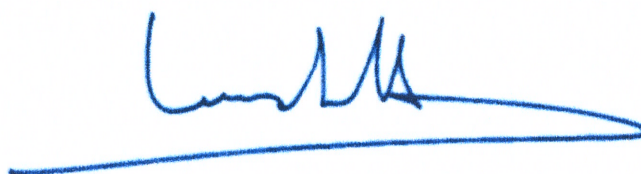
**RES – Resiliência e tolerância à pressão e contrariedade**

Agora uma pergunta desconfortável: lembra-se de algum fracasso profissional particularmente significativo? Como lidou com isso?

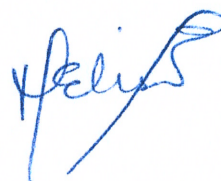
Como reage à crítica profissional? E pessoal?

Évora, 6 de Janeiro de 2026

O presidente do Júri



Vogais



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

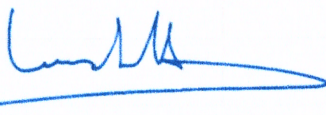
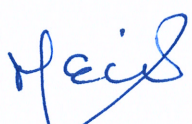
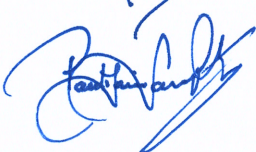
NOME: Nádia Isabel Martins

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Coordenação de Equipas		2
Autonomia e Capacidade de Iniciativa		6
Planeamento e Organização		6
Responsabilidade, e compromisso com o Serviço		16
Resiliência e Tolerância à pressão e Contrariedade		10
<b>TOTAL</b>		<b>8,00</b>

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indicio da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

06/01/2026



UNIVERSIDADE  
DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025 (2ª série) e BEP Oferta OE202505/0506, ambos de 15 de maio

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Mónica de Jesus Lopes da Costa

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Coordenação de Equipas		10
Autonomia e Capacidade de Iniciativa		16
Planeamento e Organização		16
Responsabilidade, e compromisso com o Serviço		16
Resiliência e Tolerância à pressão e Contrariedade		20
<b>TOTAL</b>		<b>15,60</b>

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indicio da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

06/01/2026



UNIVERSIDADE  
DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025 (2ª série) e BEP Oferta OE202505/0506, ambos de 15 de maio

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Hélio Manuel Pires Salgueiro

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Coordenação de Equipas		20
Autonomia e Capacidade de Iniciativa		16
Planeamento e Organização		20
Responsabilidade, e compromisso com o Serviço		16
Resiliência e Tolerância à pressão e Contrariedade		10
<b>TOTAL</b>		<b>16,40</b>

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição	
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação	
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação	
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação	
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação	
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação	
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação	
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação	
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação	
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação	
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação	

O JÚRI

06/01/2026

#NOME?

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

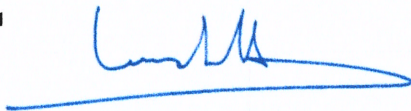
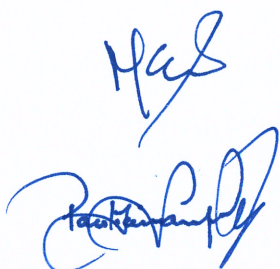
NOME: Filipa de Jesus Tirapicos

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Coordenação de Equipas		10
Autonomia e Capacidade de Iniciativa		16
Planeamento e Organização		16
Responsabilidade, e compromisso com o Serviço		20
Resiliência e Tolerância à pressão e Contrariedade		16
<b>TOTAL</b>		<b>15,60</b>

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição	
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação	
	4	Demonstrou reduzido indicio da competência em avaliação	
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação	
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação	
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação	
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação	
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação	
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação	
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação	
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação	

O JÚRI

06/01/2026



UNIVERSIDADE  
DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para o Centro de Investigação em Educação e Psicologia da Universidade de Évora (CIEP-UÉ), previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº 12434/2025 (2ª série) e BEP Oferta OE202505/0506, ambos de 15 de maio

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Hugo Ricardo Ferreira Rebelo

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Coordenação de Equipas		16
Autonomia e Capacidade de Iniciativa		20
Planeamento e Organização		20
Responsabilidade, e compromisso com o Serviço		20
Resiliência e Tolerância à pressão e Contrariedade		16
TOTAL		18,40

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

06/01/2026

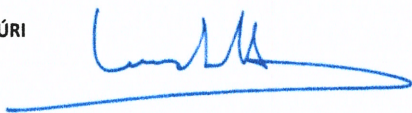
FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Adriana Simões Félix

Competência a avaliar	Questão	Classificação
Coordenação de Equipas		10
Autonomia e Capacidade de Iniciativa		10
Planeamento e Organização		16
Responsabilidade, e compromisso com o Serviço		20
Resiliência e Tolerância à pressão e Contrariedade		16
<b>TOTAL</b>		<b>14,40</b>

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição	
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação	
	4	Demonstou reduzido indicio da competência em avaliação	
Reduzido	6	Demonstou reduzida manifestação da competência em avaliação	
	8	Demonstou pouca manifestação da competência em avaliação	
Razoável	10	Demonstou alguma posse da competência em avaliação	
	12	Demonstou razoável posse da competência em avaliação	
Bom	14	Demonstou muito razoável posse da competência em avaliação	
	16	Demonstou boa posse da competência em avaliação	
Muito Bom	18	Demonstou muito boa posse da competência em avaliação	
	20	Demonstou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação	

O JÚRI



06/012026

