



Homologado
UNIVERSIDADE
DE ÉVORA

Assinado por: HERMÍNIA MARIA DE VASCONCELOS
ALVES VILAR
Num. de identificação: 06060714
Data: 2025.02.02 15:49:45+00'00'
Certificado por: Diário da República
Atributos certificados: Reitora - Universidade de Évora

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU, PARA O CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE PROJETOS E OBRAS DOS SERVIÇOS TÉCNICOS ABERTO PELO AVISO N.º 4489/2025/2 (2.ª SÉRIE) E BEP OFERTA OE202502/0643, AMBOS DE 17 DE FEVEREIRO

ATA Nº 2

Aos vinte sete dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas nove horas e trinta minutos, na Universidade de Évora, reuniram os membros efetivos do júri do procedimento concursal referido em epígrafe, autorizado por despacho da Reitora de 02/01/2025, sendo Presidente João Carlos Soares Mestre, Diretor dos Serviços Técnicos da Universidade de Évora e vogais efetivos Maria Guilhermina Gonçalves da Silva Siquenique, Chefe de Divisão de Instalações e Equipamentos dos Serviços Técnicos da Universidade de Évora e Luís Manuel Mendes Orvalho, Diretor da Unidade de Cultura da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P., com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto um: Realização das entrevistas públicas;

Ponto dois: Proposta de nomeação para o cargo.

Ponto um: Para a entrevista foram convocados os três candidatos admitidos, tendo apenas comparecido dois: Carlos Francisco Baioneta de Almeida e João Manuel Garcia Luis.

Ponto dois: Decorridas as entrevistas, o júri reuniu para apreciação do desempenho dos candidatos face às questões que lhe foram formuladas e que constam das fichas individuais em anexo.

Face aos parâmetros enunciados no aviso do procedimento concursal, o candidato João Manuel Garcia Luis demonstrou ser detentor de atributos considerados fundamentais para o exercício das respetivas funções, tais como:

- Conhecimentos nas áreas da gestão de projetos e contratação pública, tendo em conta a Conservação e Reabilitação de Edifícios, Patologias dos Materiais, Técnicas de Intervenção em Estruturas, tendo em conta o Património Edificado;
- Visão estratégica, autonomia e capacidade de decisão, em alinhamento com a estratégia da instituição;
- Capacidade de liderança, de dinamização e motivação de equipas;
- Experiência profissional relevante em acompanhamento e fiscalização de obras;
- Experiência profissional comprovada em acompanhamento e elaboração de projetos;
- Competências tais como coordenação, capacidade de iniciativa e autonomia e orientação para os resultados.

Em conclusão, e tomando em consideração a aplicação dos métodos de seleção previstos no aviso de abertura do respetivo procedimento concursal (avaliação curricular e entrevista pública), a experiência e o conhecimento profundo do cargo e dos desafios que se colocam o júri deliberou, por unanimidade, e nos termos do nº 6 do artigo 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei nº 64/2011, de 30 de agosto, propor a nomeação do candidato João Manuel Garcia Luis para o cargo de Chefe da Divisão de Projetos e Obras dos Serviços Técnicos.

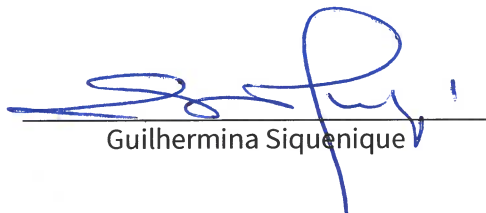
Nada mais havendo a tratar, pelas dez horas e trinta minutos encerrou-se a reunião, da qual, para que conste, se lavrou a presente ata, que depois de aprovada, será assinada por todos os presentes.

O Presidente do Júri



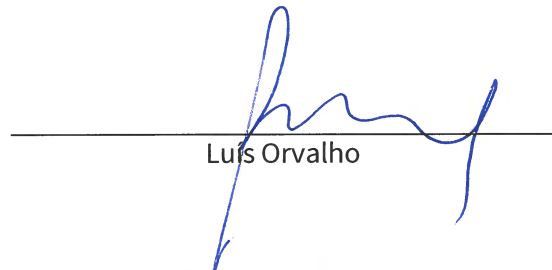
João Mestre

A 1ª Vogal Efetiva



Guilhermina Siquenique

O 2º Vogal Efetivo



Luís Orvalho



Procedimento concursal para o cargo de direcção intermédia de nível _____

2

Chefe de Divisão

Projetos e Obras

Candidato:

Carlos Francisco Baioneta de Almeida

ENTREVISTA PÚBLICA

A entrevista profissional de selecção - prova pública visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, onde serão apreciados os seguintes factores:

1 - Percurso profissional do candidato e capacidade de síntese e fluência para o apresentar

Proposição

Descreva brevemente o seu percurso profissional. Que funções desempenhou anteriormente que considera relevantes para o cargo a que se candidata?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	X
Relevante	
Excelente	

2 - Descrição das funções a desempenhar no âmbito da área em apreço, referindo quais as maiores dificuldades que poderão ocorrer no âmbito das funções

Proposição

A Universidade de Évora ganhou uma candidatura ao PRR para melhoria da eficiência energética do Colégio Luis António Verney, edifício com espaços letivos e laboratoriais, bar e refeitório, situado no centro histórico. A candidatura prevê a realização de uma empreitada de cerca de 900 000 € para, entre outros trabalhos: colocação de isolamento térmico; substituição de vãos; substituição de armaduras de iluminação; impermeabilização de coberturas planas. Quais são os passos a dar desde a assinatura do contrato de financiamento até poder iniciar a obra? Que dificuldades considera poderem existir ao longo deste processo?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	X
Relevante	
Excelente	

3 - Motivações fundamentais que levaram o candidato a candidatar-se ao cargo, referindo os seus pontos fortes e fracos para o desempenho de funções na área de atuação

Proposição

Quais as motivações que o(a) levaram a candidatar-se ao cargo de Chefe da Divisão de Projetos e Obras? Quais considera serem os seus pontos fortes e os seus pontos fracos para desempenhar o cargo?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	X
Relevante	
Excelente	

4 - Conhecimento sobre o conteúdo funcional, procedimentos, ferramentas a utilizar e stakeholders do cargo a prover

Proposição

Considerando a dimensão da Universidade de Évora, como avaliaria a dimensão e constituição da equipa a liderar? a) caso considere a equipa diminuta: quais as estratégias a adotar enquanto líder desta equipa? b) caso não considere a equipa diminuta: quais as razões da sua resposta?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	X
Relevante	
Excelente	

5 - Expressão e fluência verbais e competências previstas nas alíneas c) e g) do ponto 3 do aviso de abertura: Visão estratégica, autonomia e capacidade de decisão, em alinhamento com a estratégia da instituição; Coordenação; Capacidade de iniciativa e autonomia; Orientação para os resultados.

Avaliadas durante toda a entrevista

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	X
Relevante	
Excelente	

Data: 27/11/2025

O Júri



Procedimento concursal para o cargo de direcção intermédia de nível _____

2

Chefe de Divisão

Projetos e Obras

Candidato:

João Manuel Garcia Luis

ENTREVISTA PÚBLICA

A entrevista profissional de selecção - prova pública visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, onde serão apreciados os seguintes factores:

1 - Percurso profissional do candidato e capacidade de síntese e fluência para o apresentar

Proposição

Descreva brevemente o seu percurso profissional. Que funções desempenhou anteriormente que considera relevantes para o cargo a que se candidata?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	
Relevante	X
Excelente	

2 - Descrição das funções a desempenhar no âmbito da área em apreço, referindo quais as maiores dificuldades que poderão ocorrer no âmbito das funções

Proposição

A Universidade de Évora ganhou uma candidatura ao PRR para melhoria da eficiência energética do Colégio Luis António Verney, edifício com espaços letivos e laboratoriais, bar e refeitório, situado no centro histórico. A candidatura prevê a realização de uma empreitada de cerca de 900 000 € para, entre outros trabalhos: colocação de isolamento térmico; substituição de vãos; substituição de armaduras de iluminação; impermeabilização de coberturas planas. Quais são os passos a dar desde a assinatura do contrato de financiamento até poder iniciar a obra? Que dificuldades considera poderem existir ao longo deste processo?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	
Relevante	X
Excelente	

3 - Motivações fundamentais que levaram o candidato a candidatar-se ao cargo, referindo os seus pontos fortes e fracos para o desempenho de funções na área de atuação

Proposição

Quais as motivações que o(a) levaram a candidatar-se ao cargo de Chefe da Divisão de Projetos e Obras? Quais considera serem os seus pontos fortes e os seus pontos fracos para desempenhar o cargo?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	
Relevante	
Excelente	X

4 - Conhecimento sobre o conteúdo funcional, procedimentos, ferramentas a utilizar e stakeholders do cargo a prover

Proposição

Considerando a dimensão da Universidade de Évora, como avaliaria a dimensão e constituição da equipa a liderar? a) caso considere a equipa diminuta: quais as estratégias a adotar enquanto líder desta equipa? b) caso não considere a equipa diminuta: quais as razões da sua resposta?

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	
Relevante	X
Excelente	

5 - Expressão e fluência verbais e competências previstas nas alíneas c) e g) do ponto 3 do aviso de abertura: Visão estratégica, autonomia e capacidade de decisão, em alinhamento com a estratégia da instituição; Coordenação; Capacidade de iniciativa e autonomia; Orientação para os resultados.

Avaliadas durante toda a entrevista

Desempenho:

Não satisfatório	
Adequado	
Relevante	X
Excelente	

Data: 27/11/2025

O Júri

