



Ata n.º 4

Aos 17 dias do mês de Novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 9 horas, na Universidade de Évora, reuniram os membros efetivos do Júri do concurso referido em epígrafe, autorizado por despacho de 19/06/2025 da Reitora da Universidade de Évora, sendo Presidente o Prof.º Doutor Armando Manuel de Mendonça Raimundo e vogais efetivos a Prof.ª Doutora Maria do Céu Mendes Pinto Marques, e a Dr.ª Andreia Sofia Francisco Rosa, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto um: Verificação das alegações no âmbito da audiência dos interessados;

Ponto dois: Avaliação das entrevistas de avaliação de competências;

Ponto três: Elaboração do projeto de lista de ordenação final dos candidatos.

Ponto 1: Foi apreciado o pedido de esclarecimento do candidato Tomás Santos, que por motivos de funcionamento da plataforma, não pode ser apreciado no devido momento. O júri entendeu que o edital refere de uma forma explícita que os candidatos ao concurso, necessariamente deve ser detentor de uma determinada licenciatura, neste caso na área da comunicação ou afins. Sabemos que os cursos que permitem uma habilitação para a profissão, são normalmente as licenciaturas e os mestrados acabam por ser uma especialização. O que vem referido no edital e ao contrário do que refere o candidato é "Nível habilitacional exigido: Para o presente procedimento é solicitada licenciatura em Ciências da Comunicação, Marketing Digital ou Comunicação Social ou áreas afins, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional." Mais em concreto, depreende-se que a exigida licenciatura em Ciências da Comunicação, Marketing Digital ou Comunicação Social, pode ser substituída por uma licenciatura em área afim, mas não se trata como refere o candidato, de poder substituir por uma formação (qualquer que seja) na área afim, ou seja, substituir uma licenciatura por um mestrado. Aliás, quando no edital refere que não pode ser substituída por outra formação, seguramente se enquadram os mestrados.

Face ao exposto, o júri manteve a decisão de manter a exclusão do candidato.

Ponto 2: Todos os candidatos admitidos compareceram à entrevista de avaliação de competências. Anexa-se à presente ata as fichas individuais da entrevista e a lista de presenças.

Ponto 3: Terminada a aplicação dos métodos de seleção – avaliação curricular e entrevista profissional de seleção – o júri procedeu à aplicação da fórmula definida na ata n.º 1: $CF = (0.7 * AC) + (0.3 * EAC)$ e procedeu à elaboração da proposta de lista de ordenação final, que se anexa à presente ata e que irá ser notificada, no âmbito da audiência dos interessados, nos termos artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e do Código do Procedimento Administrativo, para se pronunciarem no prazo de 10 dias úteis.

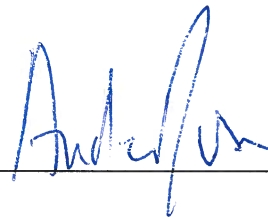
Nada mais havendo a tratar, pelas 13 horas encerrou-se a sessão e para que conste se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os presentes.

O Presidente do Júri

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

Os Vogais

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:19:52 +0000





UNIVERSIDADE
DE ÉVORA

Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, para preenchimento de um posto de trabalho da categoria de Técnico Superior Coordenador do Gabinete de Comunicação do CHRC

PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL
Anexo à Ata n.º 4

Nome	Classificação AC	Classificação EAC	Classificação Final	Ordenação
Tânia Costa Neves	14,2	18	15,34	1º
Filipa Raquel Nunes Piteira	12,6	18,5	14,37	2º
Joana Cristina Mouquinho Penderlico	14,6	13,5	14,27	3º
Elsa da Silva Gonçalves	14,2	14	14,14	4º
Andreia Carolina Franco dos Santos	12,2	18	13,94	5º
Madalena Amaral Bonnefon Borges Ferreira	10,2	17	12,24	6º
Joana Pires Roque dos Santos	10,6	15,5	12,07	7º
Lenice Maurenre Laflor	10,6	13	11,32	8º
Inês Sofia Costa Ribeiro	10,2	Não compareceu	Excluída	9º

Universidade de Évora, 17/11/2025

O Presidente do Júri

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**

Num. de Identificação: 08534902

Os Vogais

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**

Num. de Identificação: 06977330

Data: 2025.11.25 21:20:40 +0000

FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Andreia Santos

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	20
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	18
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	18
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	16
TOTAL		18,00

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:21:59 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Elsa Gonçalves

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	16
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	12
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	14
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	14
TOTAL		14,00

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indicio da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:22:48 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Filipa Piteira

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	20
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	16
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	18
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	20
TOTAL		18,50

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:23:57 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Joana Penderlico

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	14
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	14
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	14
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	12
TOTAL		13,50

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indicio da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:24:45 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Joana Santos

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	16
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	16
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	16
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	14
TOTAL		15,50

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:25:37 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Leunice Laflor

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	12
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	12
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	14
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	14
TOTAL		13,00

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:26:46 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Leunice Laflor

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	12
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	12
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	14
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	14
TOTAL		13,00

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:26:46 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Madalena Ferreira

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	18
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	16
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	16
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	18
TOTAL		17,00

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indicio da competência em avaliação
	4	Demonstou reduzido indicio da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:27:33 +0000



FICHA DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME: Tânia Costa Neves

Competência a avaliar	Questão	Classificação
MOTIVAÇÃO: Descrever o percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata.	Descreva o seu percurso profissional destacando a experiência diretamente relacionada com a posição a que se candidata. Quais as razões que motivaram a sua candidatura e quais as suas expectativas? (motivações para o concurso, para o desempenho de funções na área posta a concurso) Porque se candidatou e quais são as suas expectativas?	20
COMPETÊNCIAS: Competências ao nível da Comunicação de Ciência no domínio da Saúde	Quais as competências que possui e que considera fundamentais para o desempenho das funções da posição a que se candidata (comunicação em Saúde) e de que forma como acha que pode contribuir para o bom funcionamento do CHRC?	16
TRABALHO DE EQUIPA E COOPERAÇÃO: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Gosta de trabalhar em equipa? Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens de trabalhar em equipa? Consegue lembrar-se de alguma situação que aconteceu consigo, em que tenha resolvido alguma dificuldade através do trabalho em equipa?	16
COMUNICAÇÃO: Capacidade para transmitir informação com clareza e precisão e adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores.	Os factores capacidade de expressão e fluência verbais, estiveram em apreciação durante toda a entrevista	20
TOTAL		18,00

Escala Qualitativa	Escala quantitativa	Descrição
Mau	2	Não demonstrou qualquer indício da competência em avaliação
	4	Demonstrou reduzido indício da competência em avaliação
Reduzido	6	Demonstrou reduzida manifestação da competência em avaliação
	8	Demonstrou pouca manifestação da competência em avaliação
Razoável	10	Demonstrou alguma posse da competência em avaliação
	12	Demonstrou razoável posse da competência em avaliação
Bom	14	Demonstrou muito razoável posse da competência em avaliação
	16	Demonstrou boa posse da competência em avaliação
Muito Bom	18	Demonstrou muito boa posse da competência em avaliação
	20	Demonstrou ser detentor(a) pleno(a) da competência em avaliação

O JÚRI

.../.../...

Assinado por: **Armando Manuel de Mendonça Raimundo**
Num. de Identificação: 08534902

17/11/2025

Assinado por: **Maria do Céu Mendes Pinto Marques**
Num. de Identificação: 06977330
Data: 2025.11.25 21:28:55 +0000

