



Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de Técnico Superior, para a Divisão de Comunicação, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº8620/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE2025 04/0023, de 1 de abril de 2025.

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

Ata n.º 5

Terminada a aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica, nos termos previstos na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Júri reuniu, no dia 18 de novembro de 2025, pelas 10h30 horas, no Colégio do Espírito Santo da Universidade de Évora, com presença da Presidente do Júri, Maria Noémi Nunes Vieira Marujo, Vice-Reitora para a Comunicação, Promoção Institucional e Informação Documental, da 1.ª vogal efetiva, Andreia Sofia Francisco Rosa e do 1.º vogal suplente, João Alexandre Cardoso Morgado. A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto 1: Análise das Fichas de Avaliação Psicológica

Ponto 2: Avaliação curricular dos/as candidatos/as (sem vínculo à AP)

Ponto 3: Marcação das Entrevistas de Avaliação de Competências.

1. O Júri constatou que no âmbito da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica foi atribuída a menção classificativa de “APTO” aos/às oito (8) candidatos/as que compareceram. O candidato Rui Miguel Pereira Caeiro foi excluído por não ter comparecido ao método de seleção Avaliação Psicológica.
2. Nesta sequência, o Júri procedeu à apreciação dos curricula dos candidatos considerados “APTOS” no método de seleção Avaliação Psicológica, de acordo com os critérios e parâmetros definidos para o efeito na Ata N.º 1. As classificações da Avaliação Curricular constam de Anexo I. Os/as candidatos/as que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores serão convocados para a Entrevista de Avaliação de Competências; os candidatos que obtiveram classificação inferior a 9,5 valores serão excluídos e notificados em sede de audiência dos interessados, nos termos do Código de Procedimento Administrativo, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer.



Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de Técnico Superior, para a Divisão de Comunicação, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº8620/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE2025 04/0023, de 1 de abril de 2025.

**Grelha de Avaliação Curricular
(anexo à Ata nº5)**

NOME	Classificação
Ana Cristina Paulino de Jesus Salina	11,87
Ana Sofia Martins	8,70
Bernardo Soares	6,20
Filipe Carvalho	5,70
Joana Penderlico	16,10
Maria Antónia Mendes Zacarias	15,45
Maria Manuel Sezões Peixe Martins	14,85
Pedro Miguel Dias da Conceição	14,45
Sónia Balasteiro Cardoso	12,70

Évora, 18 de novembro 2025