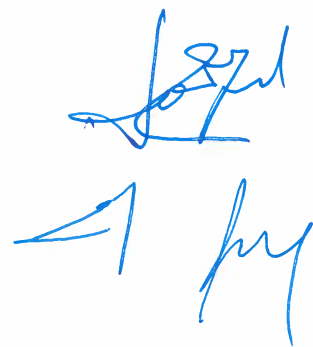




PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU, PARA O CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE SEGURANÇA E AMBIENTE DOS SERVIÇOS TÉCNICOS ABERTO PELO AVISO N.º 4490/2025/2 (2.ª SÉRIE) E BEP OFERTA OE202502/0646, AMBOS DE 17 DE FEVEREIRO

ATA Nº 1

Aos dezanove dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas onze horas, na Universidade de Évora, reuniram os membros efetivos do júri do procedimento concursal referido em epígrafe, autorizado por despacho da Reitora de 02/01/2025, sendo Presidente João Carlos Soares Mestre, Diretor dos Serviços Técnicos da Universidade de Évora e vogais efetivos Maria Guilhermina Gonçalves da Silva Siquenique, Chefe de Divisão de Instalações e Equipamentos dos Serviços Técnicos da Universidade de Évora e Luís Manuel Mendes Orvalho, Diretor da Unidade de Cultura da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I. P., com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto um: Verificação das candidaturas recebidas.

Ponto dois: Aplicação da "Check List" de avaliação curricular.

Relativamente ao ponto um da ordem de trabalhos, o júri procedeu à verificação do cumprimento dos critérios das quatro candidaturas recebidas e deliberou por unanimidade, admitir, por cumprirem os requisitos legais de admissão, nos termos do nº 1 do artigo 20º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei nº 64/2011, de 22 de dezembro, os seguintes candidatos:

- Maria João Ciriaco Rosado
- Pedro Miguel Beja Fernandes.

Deliberou ainda, por unanimidade, não admitir os seguintes candidatos:

- Francisco Carlos Machado de Almeida
- Rúben Miguel Lopes Guerreiro,

pelo facto de ambos não cumprirem com a alínea a) do ponto 3, relativa à licenciatura, conforme previsto no Aviso n.º 4490/2025/2 (2.ª série), de 17 de fevereiro publicado em *Diário da República* (Licenciatura numa das seguintes áreas: Proteção Civil, com formação complementar em Segurança no Trabalho).

Relativamente ao ponto dois, o júri procedeu à análise curricular dos dois candidatos admitidos, através do preenchimento de uma "Check list" que se anexa à presente ata dela fazendo parte integrante. Anexa-se igualmente o guião do próximo método de seleção, a entrevista pública.

Ficou ainda decidido convocar os candidatos admitidos para a realização da entrevista pública para o dia 27/11/2025, a partir das 10h40m, na Sala de reuniões dos Serviços Administrativos (sala 221), Largo Sra. da natividade, s/n, 7000-810 Évora:

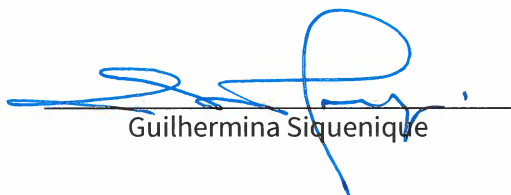
Ordem de chamada	Nome	Hora da entrevista
1º	Maria João Ciriaco Rosado	10h40m
2º	Pedro Miguel Beja Fernandes	11h

Nada mais havendo a tratar, pelas treze horas encerrou-se a reunião, da qual, para que conste, se lavrou a presente ata, que depois de aprovada, será assinada por todos os presentes.

O Presidente do Júri


João Mestre

A 1ª Vogal Efetiva


Guilhermina Siquenique

O 2º Vogal Efetivo


Luís Orvalho

Procedimento concursal para o cargo de direcção intermédia de nível _____

2

Chefe de Divisão

Segurança e Ambiente

Candidato:

Pedro Miguel Beja Fernandes

"Chek List" de avaliação de candidaturas

1 - Requisitos legais de provimento - (confirmação):

- 1.1 - Possuir CTFP por tempo indeterminado
1.2 - Possuir licenciatura
1.3 - Possuir o mínimo de **4** anos de experiência em funções, cargos, carreiras, categorias para cujo provimento seja exigida uma licenciatura

sim ☒ não ☐
sim ☒ não ☐

sim ☒ não ☐

2 - Avaliação dos elementos curriculares:

- 2.1.a - Licenciatura numa das seguintes áreas: Proteção Civil, com formação complementar em Segurança no Trabalho;
2.1.b - Classificação final;
2.2 - Conhecimentos nas áreas da gestão de contratos, Contratação Pública, tendo em conta a manutenção de meios de primeira intervenção e deteção de incêndios, Elaboração e Implementação de Medidas de Autoproteção, elaboração de PSS's em fase de Projeto e validação em fase de Obra, Desenvolvimento de ações de sensibilização/formação em matéria de segurança no trabalho;
2.3 - Capacidade de liderança, de dinamização e motivação de equipas;
2.4 - Experiência profissional na área da Segurança no Trabalho;
2.5 - Experiência profissional ou conhecimentos sólidos nas áreas da Segurança Contra Incêndios
2.6.a - Está a desempenhar cargo dirigente?
2.6.b - Se desempenha actualmente cargo dirigente, ocorre na área funcional do cargo a prover?
2.7.a - N.º de meses em funções em cargos de Direcção e/ou Coordenação
2.7.b - N.º de meses de exercício de funções em cargos de Direcção e/ou Coordenação na área funcional do cargo a prover
2.8 - Curso de formação específica para dirigentes intermédios:
2.8.1 - Não tem
2.8.2 - Possui seminário de formação para dirigentes
2.8.3 - Possui curso de formação específica para dirigentes intermédios (CAGEP, CADAP, FORGEP)
Classificação final do curso
2.9 - Formação profissional na área funcional do cargo a prover
2.9.1 - Sem formação
2.9.2 - Até 100 horas de formação
2.9.3 - Mais de 100 horas de formação

sim ☒ não ☐

11
sim ☒ não ☐

☒ não ☐
sim ☒ não ☐
sim ☒ não ☐

sim ☒ não ☐
sim ☒ não ☐

4

4

☐

☐

☐

☐

☐

☐

3- Avaliação global da experiência através dos elementos curriculares apresentados.

Não satisfatório ☐
Adequado ☐
Relevante ☒
Excelente ☐

Data: 19/11/2025

O Júri



Procedimento concursal para o cargo de direcção intermédia de nível _____

2

Chefe de Divisão

Segurança e Ambiente

Candidato:

ENTREVISTA PÚBLICA

A entrevista profissional de selecção - prova pública visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, onde serão apreciados os seguintes factores:

1 - Percurso profissional do candidato

Proposição

Desempenho:

Não satisfatório

Adequado

Relevante

Excelente

2 - Descrição das funções a desempenhar no âmbito da área em apreço

Proposição

Desempenho:

Não satisfatório

Adequado

Relevante

Excelente

3 - Motivações fundamentais que levaram o candidato a candidatar-se ao cargo

Proposição

Desempenho:

Não satisfatório

Adequado

Relevante

Excelente

4 - Conhecimento sobre o conteúdo funcional

Proposição

Desempenho:

Não satisfatório

Adequado

Relevante

Excelente

5 - Expressão e fluência verbais e competências previstas na alínea g) do ponto 3 do aviso de abertura

Desempenho:

Não satisfatório

Adequado

Relevante

Excelente

Data:

O Júri



