



Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, para a Divisão de Comunicação, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso nº 8620/2025/2, BEP Oferta OE2025 04/0023, de 1 de abril de 2025.

Ata n.º 4

Ao vigésimo nono dia do mês de julho do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas dez horas, reuniram, no Colégio do Espírito Santo da Universidade de Évora, os membros do júri do concurso referido em epígrafe, autorizado por Despacho da Reitora, Professora Doutora Hermínia Vasconcelos Vilar, de 16/09/2024, sendo Presidente Maria Noémi Nunes Vieira Marujo, Vice-Reitora para a Comunicação, Promoção Institucional e Informação Documental e vogais, Andreia Sofia Francisco Rosa, Chefe da Divisão de Comunicação e João Morgado, Técnico Superior da Divisão de Comunicação, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto 1: Classificação das Provas de Conhecimentos.

Ponto 2: Elaboração da lista de candidatos excluídos nesta fase do procedimento.

O Júri procedeu à avaliação das Provas de Conhecimentos dos/as doze (12) candidatos/as que compareceram à mesma, resultando este exercício na lista de classificações obtidas neste método de seleção que se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante. (Anexo I)

Nos termos do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, são excluídos do presente procedimento concursal os/as candidatos/as que faltaram à prova escrita de conhecimentos e os candidatos que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores. (Anexo II)

Nada mais havendo a tratar, pelas treze horas e dez minutos encerrou-se a sessão e para que conste lavrou-se a presente ata que vai ser assinada pelos presentes.

A Presidente do Júri

Maria Noémi Nunes Vieira Marujo

A 1ª Vogal Efetiva

Andreia Sofia Francisco Rosa

O 1ª Vogal Suplente

João Alexandre Cardoso Morgado



Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de Técnico Superior, para a Divisão de Comunicação, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº8620/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE2025 04/0023, de 1 de abril de 2025.

ANEXO I

PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)

LISTA COM CLASSIFICAÇÕES

Candidato /a	Classificação
Ana Sofia Fernandes Guerreiro Martins	14,50
Bernardo David Rodrigues Soares	10,50
Filipe Brigolas Sousa Carvalho	12,50
Filipe Miguel Vicenta Batuca	7,50
Joana Cristina Mouquinho Penderlico	15,50
Marcela Domingues Karpyn	7,50
Maria Antónia Mendes Zacarias	16,50
Maria Manuel Sezões Peixe Martins	9,50
Pedro Miguel Dias da Conceição	14,50
Rui Miguel Pereira Caeiro	13,50
Rui Paixão	8,50
Sónia Balasteiro Cardoso	10,50



Procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de Técnico Superior, para a Divisão de Comunicação, previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal da Universidade de Évora, aberto pelo Aviso (extrato) nº8620/2025/2 (2ª série) e BEP Oferta OE2025 04/0023, de 1 de abril de 2025.

ANEXO II

LISTA DE CANDIDATOS/AS EXCLUÍDOS

Ana Isabel Fitas Russo a)
Ana Margarida Mendes Formigo a)
Ana Rita Forte Pires a)
Andreia Sofia da Silva a)
Daniel Filipe Bandarrinha Faiões a)
Diana Isabel da Silva Costa a)
Filipe Miguel Vicenta Batuca b)
Guilherme Sales Gomes Veiga Rodrigues a)
Inês Duarte Ribeiro a)
Katja Pryscilla Cunha Martins-Augusto a)
Lucília Gomes Oliveira a)
Mafalda dos Reis Tomás a)
Marcela Domingues Karpyn b)
Mayara Crivelari a)
Micaela Nunes Silva a)
Miguel António Marques Palrão Vieira de Carvalho a)
Patrícia Isabel Raimundo da Silva a)
Paulo José Correia Borralho a)
Pedro Filipe Junqueira Esteves a)
Pedro Ricardo Mendes da Silva a)
Ricardo Durval Afonso a)
Rui Paixão b)
Sara Isabel Brilhante Freixo a)

- a) Não compareceu à Prova de Conhecimentos;
b) Obteve Classificação inferior a 9,5 valores.